

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТОВ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р И К А З

г. Калуга

«30» декабря 2021 г.

№ 84

«Об утверждении порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организаций, от формальных и неформальных санкций»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Калужской области от 24.07.2007 № 305-ОЗ «О противодействии коррупции в Калужской области» и в целях повышения обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками автономного учреждения «Управление государственной экспертизы проектов Калужской области» должностных обязанностей, исключения злоупотреблений на службе

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности автономного учреждения Калужской области «Управление государственной экспертизы проектов Калужской области», от формальных и неформальных санкций (приложение №1).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности автономного учреждения Калужской области «Управление государственной экспертизы проектов Калужской области», от формальных и неформальных санкций ввести с 01 января 2022 г.

3. Главному специалисту Наумовой И.Ю. ознакомить работников автономного учреждения с Порядком защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности автономного учреждения Калужской области «Управление государственной экспертизы проектов Калужской области», от формальных и неформальных санкций.

4. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности автономного учреждения Калужской области «Управление государственной экспертизы проектов Калужской области», от формальных и неформальных санкций является составной частью условий труда сотрудников автономного учреждения с момента подтверждения ими факта ознакомления с ним.

5. Приказ «Об утверждении порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организаций, от формальных и неформальных санкций» от 28.12.2013 г. № 91 считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора В.В. Бажал

Директор

В.Ф. Решитько

Утверждено приказом директора
АУ Калугаоблгосэкспертиза»
30 декабря 2021 г. № 84

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в АУ КО
«Управление государственной экспертизы проектов Калужской области»

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АУ «Калугаоблгосэкспертиза» (далее – Порядок) разработан в соответствии:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АУ «Калугаоблгосэкспертиза».

1.3. Термины и определения:

Работники учреждения – физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о факте злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного

характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушений, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника Учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АУ «Калугаоблгосэкспертиза»

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий (перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления);

в) меры прокурорского реагирования.

2.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов учреждения.

2.4. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением

письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Ответственность

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

4. Заключительное положение

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства АУ «Калугаоблгосэкспертиза».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

4.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения руководителем АУ «Калугаоблгосэкспертиза».