

Антикоррупционная оговорка к Трудовому договору

Работник автономного учреждения Калужской области «Управление государственной экспертизы проектов» (далее Учреждения) в период трудовых отношений, а также на основании Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и указами Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все Работники Учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- 1) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- 2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;
- 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- 4) незамедлительно информировать руководство Учреждения о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 5) незамедлительно информировать руководство Учреждения о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- 6) сообщить руководству Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов;
- 7) не выплачивать и не предлагать выплатить каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей.

Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной

Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Работнику известно, что ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". В соответствии с принципом ответственности и неотвратимости наказания Антикоррупционной политики Учреждения Работник Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения им коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.